

**2021年**

**毕 业 生 就 业 质 量 报 告**

**2021年12月**

**目 录**

[**前 言** 1](#_Toc29091_WPSOffice_Level1)

[**1.毕业生就业指标分析** 2](#_Toc13961_WPSOffice_Level1)

[1.1毕业生规模和结构 2](#_Toc9019_WPSOffice_Level2)

[1.2初次就业落实率 4](#_Toc27816_WPSOffice_Level2)

[1.3分院系分专业就业情况 4](#_Toc23754_WPSOffice_Level2)

[**2.毕业生就业特征分析** 6](#_Toc30292_WPSOffice_Level1)

[2.1毕业去向分布情况 6](#_Toc15953_WPSOffice_Level2)

[2.2分性别就业情况 7](#_Toc28986_WPSOffice_Level2)

[2.3就业区域分布 7](#_Toc7630_WPSOffice_Level2)

[2.4分区内区外生源就业情况 8](#_Toc22104_WPSOffice_Level2)

[2.5就业行业分布 10](#_Toc1879_WPSOffice_Level2)

[2.6就业单位性质分布 10](#_Toc25654_WPSOffice_Level2)

[2.7就业职位类型分布 11](#_Toc16119_WPSOffice_Level2)

[**3.毕业生专项就业情况** 12](#_Toc22474_WPSOffice_Level1)

[3.1升学情况 12](#_Toc23162_WPSOffice_Level2)

[3.2其他专项就业情况 13](#_Toc20894_WPSOffice_Level2)

[3.3未就业毕业生情况 13](#_Toc31370_WPSOffice_Level2)

[**4.就业措施** 15](#_Toc28905_WPSOffice_Level1)

[**5.跟踪调查** 1](#_Toc15553_WPSOffice_Level1)6

[5.1毕业生满意度调查情况 1](#_Toc7664_WPSOffice_Level2)6

[5.2毕业生待遇 1](#_Toc29583_WPSOffice_Level2)7

[5.3用人单位对毕业生的评价 1](#_Toc1436_WPSOffice_Level2)7

[**6.对招生、专业设置和人才培养的反馈** 1](#_Toc23402_WPSOffice_Level1)8

[6.1优化招生专业 1](#_Toc10260_WPSOffice_Level2)8

[6.2深化教育教学改革](#_Toc16902_WPSOffice_Level2) 19

**前 言**

锡林郭勒职业学院成立于2003年5月，经过十八年的发展，已成为一所办学特色鲜明、发展定位清晰、师资结构合理、立德树人成效突出、专业建设契合产业发展、办学核心指标全区领先。开设涵盖农林牧渔类、医药卫生类、机械制造类、文化艺术类等14个专业大类50个高职专业，现有全日制高职在校生11021人，中职学生4347人，留学生126人。教职工1215人，其中，校内专任教师625人。

学院是自治区首批示范性高等职业院校，自治区优质高职院校建设单位，自治区“双高”计划建设单位。先后荣获“全国毕业生就业典型经验高校”“第五届黄炎培优秀学校奖”“全国民族团结进步创建示范单位”“全国教育改革创新示范（院）校”“中国产学研合作创新与促进奖创新奖单位”“全国创新创业典型经验高校”等称号。是全国高技能人才培训基地、全国民族体育人才训练基地、自治区“草原英才”工程高技能人才基地、自治区民族传统奶制品培训研发基地。 2020年获全国生态文明教育特色学校、中国双创典型示范高校、自治区信息化标杆校建设单位，获“职教战疫”好新闻奖。

学院以立德树人为根本，以服务产业发展，促进就业为己任，构建政府引导、校企合作的合作办学、合作育人、合作就业的办学模式，培养符合经济社会发展需要的复合型高素质技术技能人才。以促进学生成长成才为出发点和落脚点，立足于实现毕业生更高质量和更充分就业，扎实推进全员、全过程、全方位育人，有力地促进了毕业生的就业创业工作，为区域经济建设和社会发展做出了重要贡献。

为全面反应毕业生的就业情况，积极发挥就业对教育教学的反馈作用，健全就业与招生计划、人才培养的联动机制，促进人才培养与经济社会发展紧密对接。遵照《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》和《关于做好自治区2021届普通高校毕业生就业质量年报发布工作的通知》文件要求，学院编制和正式发布《锡林郭勒职业学院2021届毕业生就业质量年度报告》。报告内容包括高职毕业生就业基本情况、学院就业创业工作举措、跟踪调查与毕业生社会评价、就业反馈教育教学等内容；所涵盖的指标包括毕业生去向落实率、工作满意度、专业相关度、毕业生对学院就业服务的满意度、毕业生对学院人才培养的满意度等多个方面。报告数据来源于两个方面：一是全国高校毕业生就业管理系统，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业生去向落实率、就业流向等；二是第三方数据调查，调查面向学院 2021届毕业生，使用数据涉及就业相关分析及毕业生对学院人才培养的评价，用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学院就业创业服务工作评价等部分。报告为学院下一步的发展及质量提升提供重要的参考依据，并接受社会监督。

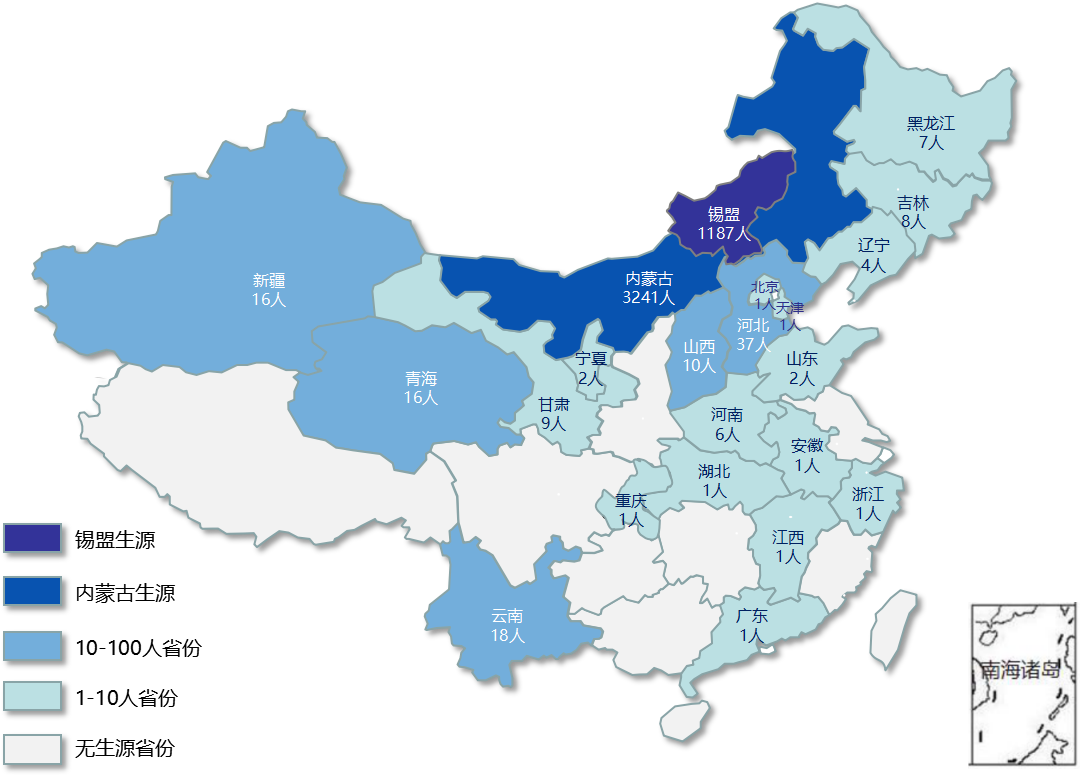
# 1.毕业生就业指标分析

**1.1毕业生规模和结构**

2021年学院高职毕业生3384人，45个专业，生源涉及21个省、市、自治区，自治区内生源3241人，占毕业生总数95.77%，其中锡林郭勒盟当地生源1187人，占毕业生总数35.1%;其他省市自治区143人，占毕业生总数4.23%；女生1778，占比52.54%。涉及民族13个汉族2191人、蒙古族1070人、朝鲜族1人、达斡尔族5人、鄂温克族3人、哈萨克斯1人、回族27人、满族79人、傈僳族2人、彝族2人、裕固族1人、土族1人、锡伯族1人。从学院2021届毕业生生源特点看，少数民族多，1193人，占比35.3%；农牧区户口多，1886人，占比55.7%。

**表1: 2021毕业生生源分布**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **所在省市自治区** | **地级市** | **人数** |
| 1 | 北京市 |  | 1 |
| 2 | 天津市 |  | 1 |
| 3 | 河北省 |  | 37 |
| 4 | 山西省 |  | 10 |
| 5 | 辽宁省 |  | 4 |
| 6 | 吉林省 |  | 8 |
| 7 | 黑龙江省 |  | 7 |
| 8 | 浙江省 |  | 1 |
| 9 | 安徽省 |  | 1 |
| 10 | 江西省 |  | 1 |
| 11 | 山东省 |  | 2 |
| 12 | 河南省 |  | 6 |
| 13 | 湖北省 |  | 1 |
| 14 | 广东省 |  | 1 |
| 15 | 重庆市 |  | 1 |
| 16 | 云南省 |  | 18 |
| 17 | 甘肃省 |  | 9 |
| 18 | 青海省 |  | 16 |
| 19 | 宁夏回族自治区 |  | 2 |
| 20 | 新疆维吾尔自治区 |  | 16 |
| 21 | 内蒙古自治区（3241人） | 呼和浩特市 | 156 |
| 包头市 | 77 |
| 乌海市 | 18 |
| 赤峰市 | 395 |
| 通辽市 | 491 |
| 鄂尔多斯市 | 100 |
| 呼伦贝尔市 | 72 |
| 巴彦淖尔市 | 165 |
| 乌兰察布市 | 385 |
| 锡林郭勒盟 | 1187 |
| 阿拉善盟 | 6 |
| 兴安盟 | 189 |
| 合计 |  |  | 3384 |



**图1：毕业生生源分布**

**1.2初次就业落实率**

根据教育部毕业生监测系统的统计，截止2021年8月31日,学院高职毕业生3384人，就业人数3177人，初次就业落实率93.88%，较全区普通高校初次就业落实率高出9个百分点。

**表2：2019-2021年毕业生一次性就业情况**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **年度** | **毕业生数** | **就业人数** | **就业落实率** | **备注** |
| 2019 | 3070 | 2960 | 96.42% |  |
| 2020 | 3243 | 2959 | 91.23% |  |
| 2021 | 3384 | 3177 | 93.88% |  |

**1.3分院系分专业就业情况**

2021年毕业生涉及45个专业，毕业去向落实率均高于全区同专业落实率。受专业特点和就业市场需求状况的影响，各专业毕业生人数分布不平衡，毕业生超过100人的有9个专业，毕业生数2243人，占毕业生总数66.3%；毕业生20-99人的专业22个，毕业生数950人，占毕业生总数28.1%；不足20人的专业14个，毕业数生191个，平均每个专业只有13.6人，占毕业生总数5.7%。学院将充分考虑就业市场需求，对专业结构和招生规模进行适度调整，确保专业结构合理，促进毕业生充分就业**。**

**表3：2021届毕业生分院系分专业就业落实率**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **所属院系** | **专业** | **毕业人数** | **就业人数** | **就业落实率** | **全区总人数** | **全区落实率** |
| 草畜系97.08% | 园林技术 | 16 | 15 | 93.75% | 322 | 87.58% |
| 水土保持技术 | 25 | 25 | 100% | 40 | 100.00% |
| 畜牧兽医 | 185 | 181 | 97.84% | 576 | 84.90% |
| 食品质量与安全 | 58 | 54 | 93.10% | 114 | 85.96% |
| 饲料与动物营养 | 24 | 24 | 100% | 53 | 96.23% |
| 电影系100% | 录音技术与艺术 | 7 | 7 | 100% | 51 | 92.16% |
| 影视编导 | 14 | 14 | 100% | 14 | 100.00% |
| 戏剧影视表演 | 7 | 7 | 100% | 7 | 100.00% |
| 摄影摄像技术 | 10 | 10 | 100% | 34 | 85.29% |
| 航空系86.52% | 民航安全技术管理 | 32 | 29 | 90.63% | 303 | 92.08% |
| 空中乘务 | 35 | 34 | 97.14% | 635 | 88.19% |
| 飞机机电设备维修 | 22 | 14 | 63.64% | 58 | 60.34% |
| 机电系92.43% | 应用化工技术 | 16 | 16 | 100% | 471 | 94.06% |
| 机电一体化技术 | 163 | 154 | 94.48% | 2459 | 93.05% |
| 焊接技术与自动化 | 22 | 20 | 90.91% | 102 | 94.12% |
| 电厂热能动力装置 | 80 | 76 | 95% | 248 | 91.94% |
| 电气自动化技术 | 112 | 97 | 86.61% | 1490 | 90.00% |
| 风力发电工程技术 | 55 | 52 | 94.55% | 281 | 96.44% |
| 经管系87.41% | 会计 | 102 | 87 | 86.14% | 4728 | 91.26% |
| 导游 | 16 | 16 | 100% | 16 | 100.00% |
| 经济信息管理 | 17 | 15 | 88.24% | 17 | 88.24% |
| 马术系100% | 运动训练 | 16 | 16 | 100% | 114 | 79.82% |
| 马头琴学院86.67% | 音乐表演 | 15 | 13 | 86.67% | 163 | 87.12% |
| 汽车系98.41% | 新能源汽车技术 | 63 | 62 | 98.41% | 433 | 99.08% |
| 汽车检测与维修技术 | 63 | 62 | 93.65% | 869 | 89.99% |
| 师范系91.81% | 学前教育 | 508 | 470 | 92.52% | 6943 | 88.58% |
| 小学教育 | 101 | 89 | 88.12% | 466 | 94.85% |
| 英语教育 | 14 | 13 | 92.86% | 303 | 93.07% |
| 体育系87.63% | 体育教育 | 70 | 66 | 94.29% | 220 | 93.64% |
| 民族传统体育 | 11 | 7 | 63.64% | 11 | 63.64% |
| 电子竞技运动与管理 | 16 | 12 | 75% | 16 | 75.00% |
| 信息系87.63% | 大数据技术与应用 | 51 | 46 | 90.20% | 264 | 86.74% |
| 计算机信息管理 | 32 | 32 | 96.88% | 306 | 95.42% |
| 计算机网络技术 | 47 | 45 | 95.74% | 1212 | 93.07% |
| 软件技术 | 42 | 41 | 97.62% | 332 | 91.57% |
| 通信技术 | 22 | 21 | 95.45% | 43 | 97.67% |
| 医学系95.2% | 助产 | 128 | 126 | 98.44% | 506 | 90.32% |
| 康复治疗技术 | 202 | 182 | 90.10% | 836 | 88.16% |
| 护理 | 742 | 712 | 95.96% | 5645 | 87.07% |
| 药品经营与管理 | 63 | 60 | 95.24% | 170 | 90.00% |
| 蒙医学 | 52 | 50 | 96.15% | 254 | 77.17% |
| 艺术系97.22% | 动漫制作技术 | 37 | 37 | 100% | 176 | 85.23% |
| 广告设计与制作 | 31 | 31 | 100% | 403 | 95.78% |
| 播音与主持 | 16 | 13 | 81.25% | 40 | 92.50% |
| 音乐教育 | 24 | 24 | 100% | 231 | 92.64% |
| 合计 |  | 3384 | 3177 | 93.88% |  |  |

# 2.毕业生就业特征分析

**2.1毕业去向分布情况**

就业形式趋向多样化，2021年毕业生就业形式涉及协议就业、签订劳动合同就业、升学、应征入伍、基层项目考录、自主创业、自由职业、其他录用形式就业等。签就业协议形式就业的有1926人，占毕业生总人数的56.93%。

**表4：2021届毕业去向分布情况**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 毕业去向 | 人数 | 占比 | 全区平均落实率 |
| 签就业协议形式就业 | 1926 | 56.93% | 49.60% |
| 升学 | 777 | 22.96% | 14.75% |
| 其他录用形式就业 | 309 | 9.13% | 8.29% |
| 应征义务兵 | 40 | 1.18% | 0.63% |
| 签劳动合同形式就业 | 78 | 2.34% | 2.97% |
| 自由职业 | 34 | 1.01% | 5.93% |
| 自主创业 | 6 | 0.18% | 0.16% |
| 国家基层项目 | 4 | 0.12% | 0.63% |
| 地方基层项目 | 2 | 0.06% | 0.87% |
| 出国、出境 | 1 | 0.03% | 0.32% |
| 待就业 | 207 | 6.18% | 15.47% |
| 合计 | 3384 | 100% |  |

**2.2分性别就业情况**

学院2021届毕业生中，男生就业落实率为91.71%，女生就业落实率为95.67%。

**表5：2021届毕业生分性别就业情况**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 性别 | 毕业生数 | 生源占比 | 就业数 | 落实率 |
| 男 | 1606 | 47.46% | 1474 | 91.8% |
| 女 | 1778 | 52.54% | 1703 | 95.8% |
| 合计 | 3384 | 100% | 3177 | 93.88% |

**2.3就业区域分布**

从就业区域分布看，直接就业毕业生（不包含升学、入伍、出国出境）其他省市区就业452人（19.16%），自治区内就业1907人（80.84%），其中锡林郭勒盟就业893人（37.86%）；毕业生在自治区内就业比例超过80%，盟内就业较上一年提高近6个百分点。毕业生就业区域分布在北京、天津、河北、新疆等30个省市自治区，已形成“立足锡盟、面向全区、辐射华北、走向全国”的就业网络，符合学院的“成为锡林郭勒盟未来发展的人才培养教育基地，建设新农村、新牧区、提高农牧民素质的培训教育基地”的办学定位。

**表6：2021届毕业生就业地区分布**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **就业地区** | | **毕业生就业数** |
| 内  蒙  古  自  治  区  1907人 | 锡林郭勒盟 | 893 |
| 呼和浩特市 | 301 |
| 赤峰市 | 137 |
| 乌兰察布市 | 82 |
| 鄂尔多斯市 | 75 |
| 巴彦淖尔市 | 49 |
| 通辽市 | 187 |
| 包头市 | 58 |
| 兴安盟 | 70 |
| 呼伦贝尔市 | 27 |
| 乌海市 | 20 |
| 阿拉善盟 | 8 |
| 北京市 | | 187 |
| 天津市 | | 40 |
| 河北省 | | 46 |
| 山西省 | | 4 |
| 辽宁省 | | 26 |
| 山东省 | | 30 |
| 云南省 | | 7 |
| 河南省 | | 4 |
| 广东省 | | 6 |
| 青海省 | | 11 |
| 西藏自治区 | | 1 |
| 江苏省 | | 6 |
| 浙江省 | | 21 |
| 黑龙江省 | | 4 |
| 吉林省 | | 1 |
| 上海市 | | 11 |
| 重庆市 | | 1 |
| 四川省 | | 2 |
| 甘肃省 | | 1 |
| 宁夏回族自治区 | | 6 |
| 陕西省 | | 6 |
| 江西省 | | 4 |
| 安徽省 | | 4 |
| 湖北省 | | 2 |
| 福建省 | | 7 |
| 广西壮族自治区 | | 1 |
| 海南省 | | 1 |
| 贵州省 | | 1 |
| 新疆维吾尔自治区 | | 11 |

（就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍）

**2.4分区内区外生源就业情况**

学院2021届毕业生中，区内生源的落实率为93.9%，区外生源落实率为93.02%。

**表7：分区内区外生源就业情况**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 生源地 | 毕业生数 | 生源占比 | 就业数 | 落实率 |
| 区内 | 3241 | 95.77% | 3044 | 93.9% |
| 区外 | 143 | 4.23% | 133 | 93.% |
| 合计 | 3384 | 100% | 3177 | 93.88% |

（就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍）

**表8：生源地与就业地交叉分析**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 生源地 | 毕业生数 | 生源占比 | 就业地 | 就业数 | 落实率 |
| 区内 | 3241 | 95.77% | 区内 | 1863 | 57.48% |
| 区外 | 398 | 12.28% |
| 区外 | 143 | 4.23% | 区内 | 44 | 30.77% |
| 区外 | 54 | 37.76% |
| 合计 | 3383 | 100.00% |  | 2327 | 68.79% |

（就业数据统计未包含升学、出国出境、应征入伍）

**表9：2021届毕业生主要就业单位统计**

|  |  |
| --- | --- |
| 内蒙古电力（集团）有限责任公司 | 赤峰澳亚现代牧场有限公司 |
| 锡林郭勒盟明阳新能源有限公司 | 赤峰市元宝山区正邦农牧有限公司 |
| 内蒙古能源发电投资集团有限公司 | 富源牧业张家口有限责任公司 |
| 上海飞机制造有限公司 | 内蒙古优然牧业有限责任公司 |
| 神华北电胜利能源有限公司 | 江西正邦科技股份有限公司 |
| 天津蓝巢电力检修有限公司 | 辽宁华创安信新能源科技有限公司 |
| 内蒙古创源金属有限公司 | 辽宁盘锦正邦养殖有限公司 |
| 佛吉亚汽车部件有限公司海宁分公司 | 内蒙古奔腾牧业有限公司 |
| 北京浦洋能源科技有限公司 | 内蒙古华测质检技术服务有限公司 |
| 内蒙古大唐鼎旺化工有限公司 | 内蒙古美羊牧业科技有限公司 |
| 君正能源化工集团股份有限公司 | 内蒙古赛科星牧业有限公司 |
| 奇瑞汽车股份有限公司 | 锡林浩特伊利乳品有限责任公司 |
| 一汽富维本特勒（天津）有限公司 | 现代牧业（张家口）有限公司 |
| 锡林郭勒盟蒙医医院 | 呼和浩特市阳光巴学园幼儿园 |
| 锡林郭勒盟中心医院 | 呼和浩特市新城区七色光幼儿园 |
| 北京铁建医院 | 呼和浩特市新城区童迪梦幼儿园 |
| 呼和浩特市澳洋医院 | 华夏启涵（北京）教育科技有限公司 |
| 清华大学玉泉医院 | 锡林浩特市博学宝贝幼儿园 |
| 首都医科大学三博脑科医院 | 锡林浩特市光华园幼儿园 |
| 首钢医院有限公司 | 内蒙古正大有限公司 |
| 悦康药业集团股份有限公司 | 中粮家佳康（赤峰）有限公司 |
| 西乌珠穆沁旗蒙医医院 | 北京中贯通检测科技有限公司 |
| 内蒙古大盛堂医药连锁有限公司 | 锡林郭勒盟德一堂大药房有限公司 |

**2.5就业行业分布**

从毕业生就业行业分布看，卫生和社会工作行业占比为28.91%；教育行业占比为14.16%；批发和零售业行业占比为10.72%。

**表10：毕业生就业行业情况**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 就业行业 | 就业人数 | 占比 |
| 卫生和社会工作 | 682 | 28.91% |
| 教育 | 334 | 14.16% |
| 批发和零售业 | 253 | 10.72% |
| 农、林、牧、渔业 | 225 | 9.54% |
| 制造业 | 140 | 5.93% |
| 居民服务、修理和其他服务业 | 98 | 4.15% |
| 文化、体育和娱乐业 | 94 | 3.98% |
| 租赁和商务服务业 | 94 | 3.98% |
| 科学研究和技术服务业 | 69 | 2.92% |
| 信息传输、软件和信息技术服务业 | 68 | 2.88% |
| 交通运输、仓储和邮政业 | 66 | 2.80% |
| 建筑业 | 58 | 2.46% |
| 电力、热力、燃气及水生产和供应业 | 52 | 2.20% |
| 住宿和餐饮业 | 35 | 1.48% |
| 公共管理、社会保障和社会组织 | 34 | 1.44% |
| 房地产业 | 22 | 0.93% |
| 金融业 | 18 | 0.76% |
| 采矿业 | 11 | 0.47% |
| 水利、环境和公共设施管理业 | 6 | 0.25% |
| 合计 | 2359 | 100.00% |

**2.6就业单位性质分布**

2021届毕业生单位性质以“其他企业”为主，占比为48.53%；“其他”次之，占比为18.78%。从毕业生就业单位性质看，民营单位仍是毕业生就业主战场。

**表11：毕业生就业单位性质分布情况**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 单位性质 | 就业人数 | 占比 |
| 其他企业 | 1145 | 48.54% |
| 其他 | 443 | 18.78% |
| 医疗卫生单位 | 420 | 17.80% |
| 其他事业单位 | 159 | 6.74% |
| 国有企业 | 95 | 4.03% |
| 中初教育单位 | 43 | 1.82% |
| 机关 | 31 | 1.31% |
| 三资企业 | 19 | 0.81% |
| 高等教育单位 | 4 | 0.17% |
| 合计 | 2359 | 100.00% |

**2.7就业职位类型分布**

2021届毕业生所从事的职业类型主要为“卫生专业技术人员”，占比为28.74%；其次为“其他人员”，占比为19.54%，再次为教学人员为17.42%，与学院专业基本匹配，毕业生就业专业相关度较高，直接就业毕业生就业对口率为91%。

**表12：毕业生就业职位类型分布情况**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 职业类型 | 就业人数 | 占比 |
| 卫生专业技术人员 | 678 | 28.74% |
| 其他人员 | 462 | 19.58% |
| 教学人员 | 411 | 17.42% |
| 其他专业技术人员 | 180 | 7.63% |
| 农林牧渔业技术人员 | 168 | 7.12% |
| 生产和运输设备操作人员 | 115 | 4.87% |
| 商业和服务业人员 | 112 | 4.75% |
| 工程技术人员 | 70 | 2.97% |
| 办事人员和有关人员 | 37 | 1.57% |
| 经济业务人员 | 36 | 1.53% |
| 体育工作人员 | 28 | 1.19% |
| 文学艺术工作人员 | 27 | 1.14% |
| 金融业务人员 | 19 | 0.81% |
| 新闻出版和文化工作人员 | 10 | 0.42% |
| 科学研究人员 | 4 | 0.17% |
| 公务员 | 2 | 0.08% |
| 合计 | 2359 | 100.00% |

# 3.毕业生专项就业情况

**3.1升学情况**

根据自治区教育厅《关于做好2021年普通高校专科升本科选拔工作的通知》和《内蒙古自治区教育厅关于做好2021年普通高等学校专科升本科选拔工作的补充通知》要求，积极联系专升本合作院校，先后与内蒙古工业大学、内蒙古农业大学、内蒙古财经大学、内蒙古民族大学、集宁师范学院、呼和浩特民族学院、赤峰学院、鄂尔多斯应用技术学院、河套学院、鸿德文理学院等10所本科院校签订专升本合作协议，升学专业涉及40个，升学人数777人，升学比例为22.96%。

**表13：2019-2021年毕业生专升本统计表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **年度** | **2019** | **2020** | **2021** |
| 升学人数（人） | 317 | 492 | 777 |
| 占毕业生比例（%） | 10.33 | 15.17 | 22.96 |

**表14：2021年毕业生分专业升学情况**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **专业** | **毕业生数** | **升学人数** | **升学率** | **全区升学人数** | **全区升学率** |
| 园林技术 | 16 | 4 | 25.00% | 76 | 23.60% |
| 水土保持技术 | 25 | 5 | 20.00% | 6 | 15.00% |
| 畜牧兽医 | 185 | 32 | 17.30% | 179 | 31.08% |
| 食品质量与安全 | 58 | 13 | 22.41% | 36 | 31.58% |
| 饲料与动物营养 | 24 | 5 | 20.83% | 14 | 26.42% |
| 录音技术与艺术 | 7 | 1 | 14.29% | 13 | 25.49% |
| 影视编导 | 14 | 2 | 14.29% | 2 | 14.29% |
| 空中乘务 | 35 | 1 | 2.86% | 113 | 17.80% |
| 飞机机电设备维修 | 22 | 2 | 9.09% | 5 | 8.62% |
| 应用化工技术 | 16 | 4 | 25.00% | 99 | 21.02% |
| 机电一体化技术 | 163 | 27 | 16.56% | 468 | 19.03% |
| 焊接技术与自动化 | 22 | 3 | 13.64% | 5 | 4.90% |
| 电厂热能动力装置 | 80 | 18 | 22.50% | 34 | 13.71% |
| 电气自动化技术 | 112 | 14 | 12.50% | 282 | 18.93% |
| 风力发电工程技术 | 55 | 9 | 16.36% | 39 | 13.88% |
| 会计 | 101 | 13 | 12.87% | 1600 | 33.84% |
| 导游 | 16 | 1 | 6.25% | 1 | 6.25% |
| 经济信息管理 | 17 | 4 | 23.53% | 4 | 23.53% |
| 运动训练 | 16 | 1 | 6.25% | 21 | 18.42% |
| 音乐表演 | 15 | 4 | 26.67% | 31 | 19.02% |
| 新能源汽车技术 | 63 | 14 | 22.22% | 82 | 18.94% |
| 汽车检测与维修技术 | 63 | 2 | 3.17% | 98 | 11.28% |
| 学前教育 | 508 | 171 | 33.66% | 1711 | 24.64% |
| 小学教育 | 101 | 31 | 30.69% | 109 | 23.39% |
| 英语教育 | 14 | 6 | 42.86% | 37 | 12.21% |
| 体育教育 | 70 | 42 | 60.00% | 110 | 50.00% |
| 民族传统体育 | 11 | 2 | 18.18% | 2 | 18.18% |
| 大数据技术与应用 | 51 | 17 | 33.33% | 66 | 25.00% |
| 计算机信息管理 | 32 | 8 | 25.00% | 68 | 22.22% |
| 计算机网络技术 | 47 | 13 | 27.66% | 292 | 24.09% |
| 软件技术 | 42 | 11 | 26.19% | 82 | 24.70% |
| 通信技术 | 22 | 7 | 31.82% | 13 | 30.23% |
| 助产 | 128 | 25 | 19.53% | 75 | 14.82% |
| 康复治疗技术 | 202 | 44 | 21.78% | 172 | 20.57% |
| 护理 | 742 | 184 | 24.80% | 877 | 15.54% |
| 药品经营与管理 | 63 | 4 | 6.35% | 11 | 6.47% |
| 蒙医学 | 52 | 18 | 34.62% | 39 | 15.35% |
| 动漫制作技术 | 37 | 4 | 10.81% | 38 | 21.59% |
| 广告设计与制作 | 31 | 3 | 9.68% | 81 | 20.10% |
| 播音与主持 | 16 | 3 | 18.75% | 8 | 20.00% |
| 音乐教育 | 24 | 5 | 20.83% | 77 | 33.33% |
| 合计 | 3318 | 777 | 23.42% |  |  |

**3.2其他专项就业情况**

一是出国出境，2021届毕业生共有1人选择出国出境，出国出境比例为0.03%；二是自主创业，有6人，自主创业比例为0.18%；三是基层考录，有6人入选，基层就业比例为0.18%。

**3.3未就业毕业生情况**

截止2021年9月31日，2021届毕业生共有207人选择未就业，未就业比例为6.12%，学院根据教育部及自治区教育厅相关要求，切实做好未就业毕业生跟踪服务工作，学生离校帮扶不断，建立未就业毕业生台账，建立健全帮扶机制，及时了解每一位毕业生的就业意愿和就业状况，及时提供就业信息，通知未就业毕业生参加招聘会，有针对性地进行指导和服务，帮助他们尽快实现就业。截止年底，就业落实率已达97.04%。

**表15: 截止8月31日未就业毕业生专业分布情况**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 专业 | 未就业人数 | 未落实率 | 全区未就业人数 | 全区未落实率 |
| 护理 | 30 | 4.04% | 730 | 12.93% |
| 康复治疗技术 | 20 | 9.90% | 99 | 11.84% |
| 助产 | 2 | 1.56% | 49 | 9.68% |
| 蒙医学 | 2 | 3.85% | 58 | 22.83% |
| 药品经营与管理 | 3 | 4.76% | 17 | 10.00% |
| 学前教育 | 38 | 7.48% | 793 | 11.42% |
| 英语教育 | 1 | 7.14% | 21 | 6.93% |
| 小学教育 | 12 | 11.88% | 24 | 5.15% |
| 焊接技术与自动化 | 2 | 9.09% | 6 | 5.88% |
| 风力发电工程技术 | 3 | 5.45% | 10 | 3.56% |
| 电厂热能动力装置 | 4 | 5.00% | 20 | 8.06% |
| 机电一体化技术 | 9 | 5.52% | 171 | 6.95% |
| 电气自动化技术 | 15 | 13.39% | 149 | 10.00% |
| 畜牧兽医 | 4 | 2.16% | 87 | 15.10% |
| 食品质量与安全 | 4 | 6.90% | 16 | 14.04% |
| 园林技术 | 1 | 6.25% | 40 | 12.42% |
| 会计 | 15 | 13.86% | 413 | 8.74% |
| 经济信息管理 | 2 | 11.76% | 2 | 11.76% |
| 民航安全技术管理 | 3 | 9.38% | 24 | 7.92% |
| 飞机机电设备维修 | 8 | 36.36% | 23 | 39.66% |
| 空中乘务 | 1 | 2.86% | 75 | 11.81% |
| 汽车检测与维修技术 | 1 | 1.58% | 87 | 10.01% |
| 新能源汽车技术 | 1 | 1.59% | 4 | 0.92% |
| 民族传统体育 | 4 | 36.36% | 4 | 36.36% |
| 音乐表演 | 2 | 13.33% | 21 | 12.88% |
| 播音与主持 | 3 | 18.75% | 3 | 7.50% |
| 计算机网络技术 | 2 | 4.26% | 84 | 6.93% |
| 大数据技术与应用 | 5 | 9.80% | 35 | 13.26% |
| 通信技术 | 1 | 4.55% | 1 | 2.33% |
| 计算机信息管理 | 1 | 3.12% | 14 | 4.58% |
| 软件技术 | 1 | 2.38% | 28 | 8.43% |
| 体育教育 | 4 | 5.71% | 14 | 6.36% |
| 电子竞技运动与管理 | 4 | 25.00% | 4 | 25.00% |
| 合计 | 207 | 6.65% |  |  |

# 4.就业措施

**一是做好顶层设计。**学院高度重视毕业生就业工作，统一思想，“稳就业”“保就业”，严格落实就业工作“三个责任人”制度，每个月组织一次就业工作推进会，制定《做好2021届毕业生就业工作的实施意见》，分段部署、分类施策、层层落实、责任到人。

**二是做好就业服务。**强化就业服务信息化平台建设，提高就业服务智慧化水平，开设网上招聘、签约、解约、改派、审核、推荐、调查等功能，让毕业生多了解、少跑腿、好办事。做到就业信息、就业政策“能推尽推、应推尽推、人人皆知”。

**三是做好招聘组织。**通过“走出去”联系校友，派人赴经济发达地区开拓就业市场，选派毕业生到目标就业企业顶岗实习等方式拓宽就业渠道。2021年组织线下招聘会37余场，参会单位近300家；组织线上招聘会3场，参与企业422家；线上线下招聘活动累计提供就业岗位19081个。

**四是做好精准帮扶。**针对就业困难毕业生群体，出台了《锡林郭勒职业学院就业困难群体帮扶方案》，建立了台账，实行“一生一策”动态管理。2021年建档立卡贫困户子女154名，已落实就业去向149人；蒙语授课毕业生264人，已落实就业去向249人；残疾学生9人，已全部落实就业。就业困难群体毕业生去向落实率均高于学院平均落实率。为2021届914名家庭困难及身体残疾毕业生申请了每人1500元的求职补贴，已发放到位。

**五是推进创新创业。**学院获中国互联网新闻中心评选的2020年度“中国双创典型示范高校”；“筑梦草原”项目入选全国教育扶贫典型案例；《激发“双创”活力 托起学生成才梦想》入选2021年教育部100个全国普通高校毕业生就业创业工作典型案例；《构建民族特色创新创业教育体系，助推人才培养质量提升》获2020年度全国高职院校创新创业特色典型案例。组织了第七届互联网+创业大赛，组织参赛项目270个，参赛学生1566人，初赛-复赛-决赛共10场；举办讲座12场，参加师生4230人次；举办训练营7次，一对一指导创业团队82个；荣获第七届全国“互联网＋”创新创业大赛铜奖2项，自治区金奖2项，银奖1项、铜奖3项；荣获第五届中华职教杯创新创业大赛国赛铜奖2项；荣获自治区教育厅生涯规划大赛高职组一等奖1项；荣获第四届“京津冀-粤港澳”青年创新创业大赛总决赛三等奖1项；荣获第十届中国创新创业大赛自治区赛区优秀奖1项。

# 5.跟踪调查

2021年下半年，教育厅通过第三方平台，统一对毕业生进行网络调查，学院参与调查毕业生2329人，占毕业生总数68.8%，覆盖所有专业；回收用人单位问卷640份。

**5.1毕业生满意度调查情况**

★ 对就业现状满意度。参与调查就业1574人，很满意335人，占比21%；满意1017人，占比65%；不满意182，占比12%；很不满意40，占比3%；毕业生对就业现状满意率85.9%，满意率较高。

★ 对母校推荐度。参与调查数2190人，愿意推荐2090 ，不愿意推荐100人，对母校推荐度为95%。

★对母校总体满意度。参与调查数2190人，非常满意950，满意1100人，不满意105人，非常不满意45人。对母校总体满意度为93.6%。

★ 对学校就业指导满意度。参与调查数2190人，很满意840人，满意1150人，不满意140人，非常不满意60人。对学校就业指导满意度为91%。

★ 对学校教学满意度，参与调查数2190人，很满意955人，满意1105人，不满意58人，非常不满意76人。对学校教学满意度为94%。

★ 毕业生对学院人才培养方面，2145人参与调查，认为需要改进的方面依次是：认为实习和实践环节不够，占比32%；无法调动学生学习兴趣，占比26%；课堂上让学生参与不够，占比22%；多媒体网络教学不好，占比14%。

★ 毕业生对就业指导开展方面，2145人参与调查，认为需要改进的方面依次是：认为招聘会及招聘信息提供不足，占比31%；就业指导针对性不强、缺乏个体指导，占比26%；与就业指导老师沟通时间太少，占比10%；学校就业网使用不佳，占比16%；就业指导课程针对性、实用性不强，占比13%；就业政策宣传不及时，占比12%；报到证、档案等服务不够便捷，占比12%；专业课教师对就业指导参与不足，占比11%。

**5.2毕业生待遇**

调查显示，2021届毕业生初入职月人均收入略高于2020年毕业生平均月工资，符合大多数用人单位酬资水平，但与毕业生的预期仍有差距。享受保险情况，接受调查1402人，享受五险一金408人，占比29%；部分享受475人，占比34%；没有享受289人，占比21%；不清楚175人，占比12%。

**5.3用人单位对毕业生的评价**

结合毕业实习就业，学院对700余家用人单位进行了调查，调查对象涵盖行政事业单位、国有企业、民营企业，既有当地用人单位又有区内外用人单位。反馈显示用人单位对毕业生总体满意度为95.5%，用人单位对学院毕业生工作表现评价频率最高的词汇：勤奋实干、踏实肯干、爱岗敬业、诚实守信、乐于奉献、执行力强、技术过硬、扎根基层、富有团队精神、专业能力强。

**表16：2021年用人单位对毕业生评价一览表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评价项目** | **非常满意** | **满意** | **不满意** |
| 1 | 适应能力 | 55.33% | 43.27% | 1.4% |
| 2 | 创新能力 | 42.50% | 35.47% | 2.9% |
| 3 | 专业知识技能 | 49.82% | 36.6% | 2.19% |
| 4 | 吃苦耐劳精神 | 55.71% | 42.75% | 1.54% |
| 5 | 团队合作精神 | 50.35% | 47.90% | 1.75% |
| 6 | 组织协调能力 | 53.68% | 44.06% | 1.9% |
| 7 | 自主学习能力 | 47.92% | 50.44% | 1.64% |
| 8 | 语言表达能力 | 55.12% | 43.68% | 1.2% |
| 9 | 执行力 | 51.75% | 46.95% | 1.3% |

# 6.对招生、专业设置和人才培养的反馈

学院始终坚持科学发展的理念，加强招生、教学、就业等部门的联动机制建设，将学生就业情况反馈到日常的教育教学中，不断修订和调整教学计划和培养方案，对于提升毕业生就业竞争能力，提高人才培养质量具有重要的意义。

**6.1优化招生专业**

根据毕业生调研，学院修订了《锡林郭勒职业学院关于专业（高职）设置与动态调整管理办法》，所有专业开展人才需求状况调研分析，精准对接本地现代畜牧、清洁能源、康养服务等优势产业发展与文化旅游特色产业，及时优化专业布局与招生规模。2020学年新增了电力系统自动化技术专业，与风力发电工程技术、热能动力工程技术专业组建专业群。对社会需求量少、招生数量少的专业予以停招3个、撤销1个。保留了对接产业、特色鲜明、优势突出、布局合理的专业50个，基本形成符合地方产业发展的专业体系。

将现有的50个专业组建成7个专业群。按照分层分类施策、梯度推进建设原则，以中国特色高水平专业群建设为目标，重点推进畜牧兽医、护理2个自治区级高水平专业群建设，立项能源电力、学前教育、装备制造3个院级特色骨干专业群进行建设，培育大数据技术、创意文化2个专业群。基本形成力争成为国家级、建好自治区级、推进与培育院级的三级专业群建设体系。

**6.2深化教育教学改革**

根据毕业生及用人单位反馈，学院不断完善实验、实习和实践教学项目管理制度，推进实践教学体系建设工作。坚持把“改”字贯穿始终，明确专业培养目标、深化教育教学改革、强化教学方法改革，推广普及项目教学、案例教学、情境教学、模块化教学等教学方式，广泛运用启发式、探究式、讨论式、参与式等教学方法，推广翻转课堂、混合式教学、理实一体教学等新型教学模式，推动课堂教学革命。实施小班制教学，加强课堂教学管理，规范教学秩序，打造优质课堂。强化学生学习过程评价，完善专业、课程、教师、学生等各层面的质量标准和制度体系。

落实《国家职业教育改革实施方案》关于启动 1+X 证书制度试 点的工作部署，深化校企双元育人，提高人才培养质量。学院申报并开展 1+X 证书制度试点工作，已有三批次获批11个专业进行“1+X”证书制度试点。试点专业优化专业人才培养方案，将职业技能等级标准有关内容融入到专业课程教学，修订了课程标准，建成符合职业技能等级证书培训的实训室，有效推动书证融通。

2022年，全国普通高校毕业生超过1000万，学院毕业生总数也再创新高，毕业生就业创业形势依然复杂严峻。学院将深入贯彻党的十九大精神，坚持立德树人，把促进学生成长成才作为出发点和落脚点，围绕学生、关照学生、服务学生，结合学校学科专业特色，科学统筹和发掘优质就业资源，不断完善就业指导与服务体系，大力推进创新创业教育，努力实现毕业生高质量充分就业。